

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД №206»
на 2024 – 2027 годы

(Регистрационный №5372 от 25.06.2024)

От работодателя:

Заведующий дошкольной
образовательной
организации

 / В.А. Холодкова

«18» 10 2024г.

От работников:

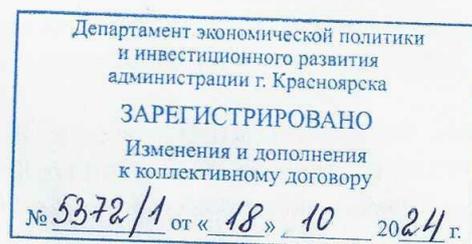
Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательной
организации

 / Е.И. Соколова

«18» 10 2024г.



М.П.



МБДОУ № 206 в лице заведующего Холодковой Веры Александровны, действующего на основании Устава МБДОУ № 206, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Соколовой Евгении Ивановны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора от 25.06.2024 г. № 5372, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.10 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить вторым и третьим абзацем:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

2. В пункте 5.14. раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «от 14.05.2015 № 466», заменить на слова «от 03.04.2024 № 415».

3. В пункте 4.8 раздела IV «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников МБДОУ № 206 (приложение № 5 к коллективному договору) слово «пропорционально», заменить на слово «фактически».

4. В пункте 4.12 раздела 4 «Порядок работы комиссии» Положения о комиссии по распределению стимулирующих выплат (приложение 8 к коллективному договору) слово «пропорционально», заменить на слово «фактически».

5. В пункте 4.2 раздела 4 «Порядок работы комиссии» Положения о комиссии по распределению стимулирующих выплат (приложение 8 к коллективному договору) слова «в период с 18 – числа по 20 число» заменить на «в период с 7 по 15 число».

6. В пунктах 5.4, 5.6, 5.9 в разделе 5. «Регламент распределения стимулирующих выплат» Положения о комиссии по распределению

стимулирующих выплат (приложение 8 к коллективному договору) слово «пропорционально», заменить на слово «фактически».

7. В пункте 6.12 раздела VI коллективного договора «Оплата и нормирование труда» в пятом абзаце слово «пропорционально», заменить на слово «фактически».

8. В Приложение 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 206 (приложение № 5 к коллективному договору) внести следующие изменения:

8.1. В таблице, по должностям: педагог-психолог, воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, старший воспитатель, читать в следующей редакции.

Воспитатель	ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ				
	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Мониторинг	Своевременное ведение диагностической документации	2	Май
Адаптация детей		Работа с вновь прибывшими детьми по их адаптации к условиям ДОУ - дети, зачисленные в ясли, или вновь сформированные группы для детей, ранее не посещавших МБДОУ. Или, если имеется не менее 5 детей, зачисленных в существующие ранее группы в течение месяца.	2	Сентябрь - Октябрь	
Реализация ОП ДОУ,	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого качества	Отсутствие замечаний администрации ДОУ по ведению педагогической документации	1	Ежемесячно	
		Оформление центров развития в группе, наличие информационно-просветительской документации в приемной в соответствии с тематическим планированием ДОУ, но не более 4 баллов:	1	Ежемесячно	
		1 лексическая тема	2		
		2 лексические темы	3		
		3 лексические темы	4		
	4 лексические темы	4	В квартал		
	Оформление помещения группы и приемной по сезону	1			
Отсутствие случаев нарушения дисциплины	В соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ и положения по этике	1	Ежемесячно		
Профессиональная компетентность педагога	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо не надлежаще образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	1	Ежемесячно	
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ					

Эффективность работы с родителями	Организация дополнительной работы с родителями в рамках ДОУ	Наличие положительных отзывов, благодарностей, благодарных писем от родителей (ВК, Яндекс, Flamp) 1 мероприятие – 1 балл	3	По факту
		Использование инновационных форм и методов работы с родителями (родительские клубы, гостиные, совместные проекты, КВИЗ и др.) 1 тематическое мероприятие – 2 балла	4	По факту
		Использование конструктивных воспитательных и творческих усилий родителей в помощи ДОУ (в зависимости от объёма)	2	По факту
		Посещаемость детей: Сад 80%	5	По факту
		Ясли 70%	5	
		Занятость детей в кружковой деятельности в ДОУ	1	Ежемесячно
Взаимодействие с детьми с ОВЗ	Сопровождение детей с ОВЗ	Разработка АОП, ИОМ 1 балл за 1 нозологию	5	По факту
		Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общие мероприятия (ребенок должен быть включён индивидуально) 1 балл за одного ребёнка	3	По факту
Участие в инновационной деятельности	Участие в методической работе на уровне учреждения и района	Обобщение и предъявление своего опыта по освоению и внедрению в ДОУ ФГОС: Выступление на конференциях и других форумах района, города	3	По факту
		Посещение РМО с отчетом в ДОУ	1	По факту
		Выступление на РМО	2	По факту
		Выступление на педсовете, планерке на уровне ДОУ	1	По факту
		Открытое занятие на уровне ДОУ	3	По факту
		Руководство (организация и проведение ВМО)	3	По факту
		Мастер-класс для педагогов на уровне ДОУ	2	По факту
		Участие в творческой группе, в том числе в рамках базовой городской площадки	2	По факту
	Участие в конкурсах педагогического мастерства разного уровня Позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года», «Лучший педагог дополнительного образования», «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей -дефектологов), «Молодой воспитатель», «Хочу стать руководителем», «Лучший педагогический проект», «Педагогический дебют»	Очное участие в конкурсах (район, город, край)	5	На год
		Победитель на городском, краевом уровне	10	На год
		Публикация статьи (материала) на интернет портале КИМЦ ИПК	3	По факту
		Публикации статей (материала) на интернет-порталах, в СМИ, электронных журналах, призовое место в интернет-конкурсе (за всё)	1	По факту
		Взаимодействие с социальными партнерами: ГИБДД, пожарная часть, детская библиотека, музей, школа, Автогородок и т. д.	Разработка и реализация совместных творческих, социальных проектов и мероприятий (экскурсии) Сопровождение детей на экскурсиях, выездах 1 балл за один выезд	2 2
Наставничество	Написание индивидуальной программы	1	По	

		наставничества		факту
		Сопровождение молодых специалистов, вновь прибывших педагогов в качестве наставника (наличие плана работы)	1	Ежемесячно
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	Создание безопасных условий пребывания детей в ДОУ	1	Ежемесячно
		Посещение соляной комнаты	1	По факту
Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному решению конфликтов, адекватной самооценке	Высокие показатели воспитанности детей, отсутствие конфликтов в группе	2	Ежемесячно
Достижения воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Подготовка команды участников к конкурсу (не включая интернет конкурсы)	2	По факту
		Участие без победы	1	По факту
		Призовое место на уровне района	2	По факту
		Призовое место на уровне города	3	По факту
		Призовое место на уровне края	4	По факту
		Призовое место на уровне ДОУ	0,5	По факту
		Интернет конкурсы (факт участия не менее 5 участников, не более 3-х конкурсов в месяц)	1	По факту
ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
Осуществление дополнительных работ	Создание условий для реализации образовательной программ, для воспитательного процесса в соответствии с образовательной программой (в зависимости от качества и объема)	Разработка дидактических и развивающих игр (игры и материалы должны быть оформлены, содержать название, описание, варианты использования) (1-3 баллов, за одну игру в зависимости от качества и объема работы, не более 2-х игр в месяц)	6	По факту
		(Создание) пополнение игровых центров, групповых уличных участков и веранд (1-5 баллов, в зависимости от качества и объема работы)	5	По факту
		Реализация краткосрочного проекта, не включенного в календарный план ДОУ, сроком от 2 недель до 1 месяца	1	По факту
		Реализация среднесрочного проекта: 2 – 4 месяца, не включенного в календарный план ДОУ	3	По факту
		Реализация долгосрочного проекта (учебный год), не включенного в календарный план ДОУ Оформляется подпроект с предоставлением продукта	1	По факту
		За расширение зоны обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)	Размещение подготовленной информации на ВК официальной платформе ДОУ: Размещение не более одного раза в месяц каждым педагогом. Информация не должна дублироваться. Материалы должны соответствовать критериям: оформление, наполняемость.	1
	Фоторепортаж (видеорепортаж)		2	По факту
	Мастер – класс (видео урок)		2	По факту
	Газета (группы, ДОУ)		2	По факту
	Ведение госаблика ДОУ в ВКонтакте (Администратор)		3	Ежемесячно
	Участие на утренниках и развлечениях ДОУ: не на своей группе, за каждый сценарий и не в рабочее время		3	По факту

			1 эпизодическая роль – 1 балл		
			Участие на утренниках и развлечениях ДОУ: не на своей группе, за каждый сценарий и не в рабочее время 1 главная роль – 2 балла	4	По факту
			Разработка сценария для мероприятия ДОУ вне календарного планирования Самостоятельно	2	По факту
			Совместно с напарником	1	
			Оформление холлов, фойе, лестничных пролетов, залов в зависимости от тематики (1-5 баллов, в зависимости от объема) Стенд – 1 балл	5	По факту
			Руководство, участие в работе различных групп, комиссий, объединений (в зависимости от качества и объема работы, за каждое): Методический совет	2	Ежемесячно
			Творческая группа: Руководство – 2 балла	2	По факту
			Участие – 1 – 2 балла (в зависимости от объема проделанной работы)		
			Комиссия по стимулирующим выплатам	3	Ежемесячно
			Комиссия по спорам	1	По факту
		Личное участие в непрофессиональных творческих конкурсах, профсоюзных мероприятиях, спартакиадах: Волейбол, Битва хоров, и т. д.	Руководство подготовкой к непрофессиональным творческим конкурсам, спартакиадам (район, город)	2	По факту
			Подготовка к непрофессиональным творческим конкурсам, спартакиадам (район, город)	1	По факту
			Участие без призового места в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном (городском) уровне	1	По факту
			Призовое место в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне	2	По факту
			Призовое место в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на городском уровне	3	По факту
		За увеличение объема выполняемых работ	Участие в жизни ДОУ (вне рабочего времени, в зависимости от объема)	10	По факту
			Подготовка учреждения к новому учебному году	5	По факту
			Своевременное и качественное выполнение поручений Администрации	5	По факту
			100% оплата за ДОУ (при отсутствии должников)	3	По факту
			Другие виды неучтенных работ	10	По факту
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	За наличие наград	Наличие наград, но не более 8 баллов: Благодарность (диплом) на уровне ДОУ	0,5	По факту
			Почетная грамота на уровне ДОУ	1	
			Благодарность (диплом) на уровне района	1	
			Почетная грамота на уровне района	2	
			Благодарность (диплом) на уровне города	2	
		Почетная грамота на уровне города	3		
		Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	Акции с детьми и родителями не более 4-х акций в месяц (уровень ДОУ, района, города, страны) 1 балл за каждую	4	По факту
	Обеспечение занятости	Организация образовательного процесса через совместную	Кружковая работа (внутреннее совмещение) 8 занятий в месяц	6	По факту

	детей	деятельность взрослого и детей (с предоставлением сопутствующей документации)	Результативность работы кружка (1 раз в год – выступление на итоговом педсовете)	2	Апрель	
		Особенности работы с детьми раннего возраста	Для разновозрастной группы (не менее 50% от списочного состава)	3	Ежемесячно	
			Для ясельной группы (не менее 50% от списочного состава)	5	Ежемесячно	
Музыкальный руководитель	ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ					
	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Мониторинг	Своевременное ведение диагностической документации	2	Сентябрь – Май	
	Реализация ООП ДОУ, Профессиональная компетентность педагога. Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого качества		Отсутствие замечаний администрации ДОУ по ведению педагогической документации	1	Ежемесячно
		Отсутствие случаев нарушения дисциплины		В соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ и положения по этике	1	Ежемесячно
		Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников		Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	1	Ежемесячно
		Помощь в проведении дополнительных мероприятий	Разработка сценария		2	По факту
			Помощь в проведении мероприятия		1	По факту
		ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ				
	Эффективность работы с родителями	Организация работы с родителями в рамках ДОУ		Наличие положительных отзывов, благодарностей, благодарных писем от родителей (ВК, Яндекс, Flamp) 1 мероприятие – 1 балл	3	По факту
				Использование инновационных форм и методов работы с родителями (родительские клубы, гостиные, совместные проекты, КВИЗ и др.) 1 тематическое мероприятие – 2 балла	4	По факту
	Взаимодействие с детьми с ОВЗ	Сопровождение детей с ОВЗ		Разработка АОП, ИОМ 1 балл за 1 нозологию	5	По факту
				Количество детей с ОВЗ, включенных в мероприятия художественно-эстетической направленности (ребенок должен быть включён индивидуально) 1 балл за одного ребёнка	3	По факту
Участие в инновационной деятельности	Участие в методической работе на уровне учреждения и района		Обобщение и предъявление своего опыта по освоению и внедрению в ДОУ ФГОС: Выступление на конференциях и других форумах района, города	3	По факту	

		Посещение РМО (работа в группе)	1	По факту	
		Выступление на РМО	2	По факту	
		Выступление на ВМО	3	По факту	
		Руководство (организация и проведение) РМО	5	По факту	
		Руководство (организация и проведение) ВМО	3	По факту	
		Выступление на педсовете, планерке на уровне ДОУ	1	По факту	
		Открытое занятие	3	По факту	
		Мастер-класс для педагогов на уровне ДОУ	2	По факту	
		Участие в творческой группе, в том числе рамках в базовой городской площадки	2	По факту	
	Участие в конкурсах педагогического мастерства разного уровня Позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года», «Лучший педагог дополнительного образования», «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов), «Молодой воспитатель», «Хочу стать руководителем», «Лучший педагогический проект», «Педагогический дебют»	Очное участие в конкурсах (район, город, край)	5	На год	
		Победитель на городском, краевом уровне	10	На год	
		Публикация статьи (материала) на интернет портале КИМЦ ИПК	3	По факту	
		Публикации статей (материала) на интернет порталах, в СМИ, электронных журналах, призовое место в интернет конкурсе (за все)	1	По факту	
		Взаимодействие с социальными партнерами: ГИБДД, пожарная часть, детская библиотека, музей, школа, Автогородок и т. д.	Разработка и реализация совместных творческих, социальных проектов и мероприятий (экскурсии)	2	По факту
			Сопровождение детей на экскурсиях, выездах 1 балл за один выезд	2	По факту
	Наставничество	Написание индивидуальной программы наставничества	1	По факту	
		Сопровождение молодых специалистов, вновь прибывших педагогов в качестве наставника (наличие плана работы)	1	Ежемесячно	
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников во время посещения музыкального зала	Создание безопасных условий пребывания детей в ДОУ	1	Ежемесячно
	ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
	Осуществление дополнительных работ	Создание условий для реализации образовательной программы, для воспитательного процесса в соответствии с образовательной программой (в зависимости от качества и объема)	Разработка музыкальных игр (игры и материалы должны быть оформлены, содержать название, описание, варианты использования) (1-3 баллов, за одну игру в зависимости от качества и объема работы, не более 2-х игр в месяц)	6	По факту
Пополнение музыкального инвентаря для музыкального зала, локаций музыкальной направленности (1-5 баллов, в зависимости от качества и объема работы)			5	По факту	
Реализация краткосрочного проекта, не включенного в календарный план ДОУ, сроком от 2 недель до 1 месяца			1	По факту	
Реализация среднесрочного проекта: 2 – 4 месяца, не включенного в календарный план ДОУ			3	По факту	

		Реализация долгосрочного проекта (учебный год), не включенного в календарный план ДОУ. Оформляется подпроект с предоставлением продукта	1	По факту
	За расширение зоны обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)	Размещение подготовленной информации на ВК официальной платформе ДОУ: Размещение не более одного раза в месяц каждым педагогом. Информация не должна дублироваться. Материалы должны соответствовать критериям: оформление, наполняемость. Фоторепортаж (видеорепортаж)	1	По факту
		Мастер – класс (видео урок)	2	По факту
		Газета ДОУ	2	По факту
		Ведение госпаблика ДОУ в ВКонтакте: Администратор	3	Ежемесячно
		Участие на утренниках и развлечениях ДОУ: не на своём утреннике, за каждый сценарий 1 эпизодическая роль - 1 балл	3	По факту
		Участие на утренниках и развлечениях ДОУ: не на своём утреннике, за каждый сценарий 1 главная роль – 2 балла	4	По факту
		Оформление холлов, фойе, лестничных пролетов, залов в зависимости от тематики (1-5 баллов, в зависимости от объёма) Стенд – 1 балл	5	По факту
		Руководство, участие в работе различных групп, комиссий, объединений (в зависимости от качества и объёма работы, за каждое): Методический совет	2	Ежемесячно
		Творческая группа: Руководство – 2 балла	2	По факту
		Участие – 1 – 2 балла (в зависимости от объёма проделанной работы)		
		Комиссия по стимулирующим выплатам	3	Ежемесячно
		Комиссия по спорам	1	По факту
		Организация и проведение творческих встреч между корпусами МБДОУ №206	1	По факту
		Организация и проведение районных мероприятий художественно – эстетической направленности, но не более 7 баллов: составление положения организация	2 3	По факту
		участие в жюри (всё)	2	
		Личное участие в непрофессиональных творческих конкурсах, профсоюзных мероприятиях, спартакиадах: Волейбол, Битва хоров, и т. д.	Руководство подготовкой к непрофессиональным творческим конкурсам, спартакиадам (район, город)	2
	Подготовка к непрофессиональным творческим конкурсам, спартакиадам (район, город)		1	По факту
	Участие без призового места в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном (городском) уровне		1	По факту
	Призовое место в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне		2	По факту
	Призовое место в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на городском уровне		3	По факту
	Результативность участия воспитанников (групп воспитанников) в музыкальных конкурсах, фестивалях и т.п.	Призовое место (диплом, грамота, сертификат – за каждое). Результативность участия, но не более 10 баллов: На уровне ДОУ: Призовое место	0,5	По факту

		(за каждое)	На уровне района: за участие	2		
			Победа в номинации	3		
			за 3 место	3		
			за 2 место	4		
			за 1 место	5		
			На уровне города: за участие	2		
			Победа в номинации	3		
			за 3 место	3		
			за 2 место	4		
			за 1 место	5		
	За увеличение объёма выполняемых работ			Подготовка воспитанников к мероприятиям районного и городского уровня (1-5 баллов в зависимости от количества воспитанников и уровня проведенного мероприятия)	5	По факту участия
				Участие в жизни ДОУ (вне рабочего времени, в зависимости от объёма)	10	По факту
				Подготовка учреждения к новому учебному году	5	По факту
				Своевременное и качественное выполнение поручений Администрации	5	По факту
				Другие виды неучтенных работ	10	По факту
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Наличие наград		Наличие наград, но не более 8 баллов: Благодарность (диплом) на уровне ДОУ	0,5	По факту
				Почетная грамота на уровне ДОУ	1	
				Благодарность (диплом) на уровне района	1	
				Почетная грамота на уровне района	2	
				Благодарность (диплом) на уровне города	2	
Почетная грамота на уровне города				3		
Обеспечение занятости детей	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников		Акции с детьми и родителями не более 4-х акций в месяц (уровень ДОУ, района, города, страны) 1 балл за каждую	4	По факту	
			Организация образовательного процесса через совместную деятельность взрослого и детей (с предоставлением сопутствующей документации)	6	По факту	
Инструктор по физической культуре	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Мониторинг	Своевременное ведение диагностической документации	2	Сентябрь – Май	
			Реализация ОП ДОУ, Профессиональная компетентность педагога	1	Ежемесячно	
Инструктор по физической культуре	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Мониторинг	Отсутствие замечаний администрации ДОУ по ведению педагогической документации	1	Ежемесячно	
			Отсутствие случаев нарушения дисциплины	1	Ежемесячно	
ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ						
Инструктор по физической культуре	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Мониторинг	Своевременное ведение диагностической документации	2	Сентябрь – Май	
			Реализация ОП ДОУ, Профессиональная компетентность педагога	1	Ежемесячно	
Инструктор по физической культуре	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Мониторинг	Отсутствие замечаний администрации ДОУ по ведению педагогической документации	1	Ежемесячно	
			Отсутствие случаев нарушения дисциплины	1	Ежемесячно	

		Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	1	Ежемесячно
		Проведение дополнительных мероприятий по оздоровлению детей	Разработка сценария мероприятия (положения к конкурсу)	1	По факту
			Проведение мероприятия спортивной направленности	2	По факту
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ					
Эффективность работы с родителями	Организация дополнительной работы с родителями в рамках ДОУ		Наличие положительных отзывов, благодарностей, благодарных писем от родителей (ВК, Яндекс, Flamp) 1 мероприятие – 1 балл	3	По факту
			Использование инновационных форм и методов работы с родителями (родительские клубы, гостиные, совместные проекты, КВИЗ и др.) 1 тематическое мероприятие – 2 балла	4	По факту
Взаимодействие с детьми с ОВЗ	Сопровождение детей с ОВЗ		Разработка АООП, ИОМ 1 балл за 1 нозологию	5	По факту
			Количество детей с ОВЗ, включенных в спортивный конкурс (ребёнок должен быть включён индивидуально) 1 балл за одного ребёнка	3	По факту
Участие в инновационной деятельности	Участие в методической работе на уровне учреждения и района		Обобщение и предъявление своего опыта по освоению и внедрению в ДОУ ФГОС: Выступление на конференциях и других форумах района, города	3	По факту
			Посещение РМО (работа в группе)	1	По факту
			Выступление на РМО	2	По факту
			Выступление на ВМО	3	По факту
			Руководство (организация и проведение) РМО	5	По факту
			Руководство (организация и проведение) ВМО	3	По факту
			Выступление на педсовете, планерке на уровне ДОУ	1	По факту
			Открытое занятие	3	По факту
			Мастер-класс для педагогов на уровне ДОУ	2	По факту
		Участие в творческой группе, в том числе рамках в базовой городской площадке	2	По факту	
	Участие в конкурсах педагогического мастерства разного уровня	Очное участие в конкурсах (район, город, край)	5	На год	
	Позиционирование ОУ в городских профессиональных	Победитель на городском, краевом уровне	10	На год	
		Публикация статьи (материала) на интернет портале КИМЦ ИПК	3	По факту	

		конкурсах «Воспитатель года», «Лучший педагог дополнительного образования», «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов), «Молодой воспитатель», «Хочу стать руководителем», «Лучший педагогический проект», «Педагогический дебют»	Публикации статей (материала) на интернет порталах, в СМИ, электронных журналах, призовое место в интернет конкурсе (за все)	1	По факту	
		Взаимодействие с социальными партнерами: ГИБДД, пожарная часть, детская библиотека, музей, школа, Автогородок и т. д.	Разработка и реализация совместных творческих, социальных проектов и мероприятий (экскурсии)	2	По факту	
			Сопровождение детей на экскурсиях, выездах 1 балл за один выезд	2	По факту	
		Наставничество	Написание индивидуальной программы наставничества	1	По факту	
			Сопровождение молодых специалистов, вновь прибывших педагогов в качестве наставника (наличие плана работы)	1	Ежемесячно	
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников во время посещения физкультурного зала		Создание безопасных условий пребывания детей в ДОУ	1	Ежемесячно	
ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ						
Осуществление дополнительных работ	Создание условий для реализации образовательной программ, для воспитательного процесса в соответствии с образовательной программой (в зависимости от качества и объема)		Пополнение спортивного инвентаря для физкультурного зала, уличной спортивной площадки, спортивных локаций, тропы здоровья (1-5 баллов, в зависимости от качества и объема работы)	5	По факту	
			Реализация краткосрочного проекта, не включенного в календарный план ДОУ, сроком от 2 недель до 1 месяца	1	По факту	
			Реализация среднесрочного проекта: 2 – 4 месяца, не включенного в календарный план ДОУ	3	По факту	
			Реализация долгосрочного проекта (учебный год), не включенного в календарный план ДОУ. Оформляется подпроект с предоставлением продукта	1	По факту	
	За расширение зоны обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)		Размещение подготовленной информации на ВК официальной платформе ДОУ: Размещение не более одного раза в месяц каждым педагогом. Информация не должна дублироваться. Материалы должны соответствовать критериям: оформление, наполняемость.		1	По факту
			Фоторепортаж (видеорепортаж)		2	По факту
			Мастер – класс (видео урок)		2	По факту
			Газета ДОУ		2	По факту
			Ведение госпаблика ДОУ в ВКонтакте: Администратор		3	Ежемесячно
			Участие на утренниках и развлечениях ДОУ за каждый сценарий 1 эпизодическая роль - 1 балл		3	По факту
			Участие на утренниках и развлечениях ДОУ за каждый сценарий 1 главная роль – 2 балла		4	По факту
			Оформление холлов, фойе, лестничных пролетов, залов в зависимости от тематики (1-5 баллов, в зависимости от объема) Стенд – 1 балл		5	По факту

		Руководство, участие в работе различных групп, комиссий, объединений (в зависимости от качества и объёма работы, за каждое): Методический совет	2	Ежемесячно
		Творческая группа: Руководство – 2 балла	2	По факту
		Участие – 1 – 2 балла (в зависимости от объёма проделанной работы)		
		Комиссия по стимулирующим выплатам	3	Ежемесячно
		Комиссия по спорам	1	По факту
		Организация и проведение матчевых встреч между корпусами МБДОУ	1	По факту
		Организация и проведение районных мероприятий двигательного-игровой направленности, но не более 7 баллов: составление положения	2	По факту
		организация	3	
		судейство (за всё)	2	
	Личное участие в непрофессиональных творческих конкурсах, профсоюзных мероприятиях, спартакиадах: Волейбол, Битва хоров, и т. д.	Руководство подготовкой к непрофессиональным творческим конкурсам, спартакиадам (район, город)	2	По факту
		Подготовка к непрофессиональным творческим конкурсам, спартакиадам (район, город)	1	По факту
		Участие без призового места в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном (городском) уровне	1	По факту
		Призовое место в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне	2	По факту
		Призовое место в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на городском уровне	3	По факту
	Результативность участия воспитанников (групп воспитанников) в спортивных конкурсах, фестивалях и т.п. (за каждое)	Призовое место (диплом, грамота, сертификат за каждое). Результативность участия, но не более 15 баллов: Уровень ДОУ: Призовое место	0,5	По факту
		Уровень района: за участие	1	
		за 3 место	2	
		за 2 место	3	
		за 1 место	4	
		Наличие призеров на уровне района в личном первенстве (0,5 балла за каждого)	5	
		Уровень города: за участие	1	
		за 3 место	2	
		за 2 место	3	
		за 1 место	4	
		Наличие призеров на уровне города в личном первенстве (0,5 балла за каждого)	5	
		Знаки отличия ГТО (за каждый значок) 1 «Золотой» – 2 балла	6	
		1 «Серебряный» – 1 балла	3	
	1 «Бронзовый» – 0,5 балл	1,5		
	За увеличение объёма выполняемых работ	Подготовка воспитанников к сдаче норм ГТО и другим соревнованиям (не менее 10 детей)	5	По факту участия
		Участие в жизни ДОУ (вне рабочего времени, в зависимости от объёма)	10	По факту
		Подготовка учреждения к новому учебному году	5	По факту
		Своевременное и качественное выполнение поручений Администрации	5	По факту
		Другие виды неучтенных работ	10	По факту

					факту	
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Наличие наград	Наличие наград, но не более 8 баллов	Благодарность (диплом) на уровне ДОУ	0,5	По факту	
			Почетная грамота на уровне ДОУ	1		
			Благодарность (диплом) на уровне района	1		
			Почетная грамота на уровне района	2		
			Благодарность (диплом) на уровне города	2		
			Почетная грамота на уровне города	3		
	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	Акции с детьми и родителями не более 4-х акций в месяц (уровень ДОУ, района, города, страны) 1 балл за каждую		4	По факту	
Обеспечение занятости детей	Организация образовательного процесса через совместную деятельность взрослого и детей (с предоставлением сопутствующей документации)	Кружковая работа (внутреннее совмещение) 8 занятий в месяц		6	По факту	
		Результативность работы кружка (1 раз в год – выступление на итоговом педсовете)		2	Апрель	
Педагог - психолог	ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ					
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Мониторинг и своевременное выявление детей с проблемами в развитии, качественное оформление документов для обследования и психолого-педагогического сопровождения	Своевременное ведение диагностической документации		3	В квартал	
		Участие в составе комиссий, экспертно-аналитической деятельности, качественное и своевременное оформление документации.	Своевременное оформление документации по запросу администрации, родителей, педагогов.		1	По факту
			Своевременное оформление документации для ППк ДОУ, за каждое		0,5	По факту
			Своевременное оформление документации на ПМПк		5	По факту
			Выполнение обязанностей секретаря ППк ДОУ		3	По факту
	Составление и редактирование АОП	Адаптированная образовательная программа - 1-3 программы – 2 балла - 4-6 программ – 3 балла - 7-9 программ – 4 балла - 10-12 программ – 5 баллов		5	По факту	
		Составление ИОМ 1 балл за одну нозологию или уровень ТНР		5	По факту	
	Реализация ООП ДОУ, Профессиональная компетентность педагога	Разработка и внедрение программ по отдельным направлениям коррекционно-педагогической деятельности	Организация работы по дополнительной программе Презентация материала на педсовете		3	По факту
		Отсутствие случаев нарушения дисциплины	В соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ и положения по этике		1	Ежемесячно

		Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо не надлежаще образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	1	Ежемесячно
		Разработка письменных рекомендаций, консультации воспитателям и родителям групп общеразвивающей направленности по развитию детей	Размещение информации в уголках психолога в группах, на информационных стендах ДОУ (0,5 – 3 балла, в зависимости от объёма и содержания подготовленного материала)	3	По факту
			Предоставление письменных рекомендаций для воспитателей и родителей (по запросу воспитателя, родителя) (0,5 – 4 балла, в зависимости от количества обращений)	4	По факту
		Творческий подход к решению коррекционных задач, использование	Внедрение в практику новых технологий	3	По факту
		Организация совместных мероприятий по инклюзии с другими специалистами ДОУ	Проведение совместных мероприятий по инклюзии детей с ОВЗ в образовательное пространство сверстников (квесты, соревнования, тематические мероприятия)	3	По факту
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ					
Эффективность работы с родителями	Организация работы с родителями в рамках ДОУ	Наличие положительных отзывов, благодарностей, благодарных писем от родителей (ВК, Яндекс, Flamp)	3	По факту	
		Использование инновационных форм и методов работы с родителями (родительские клубы, гостиные, совместные проекты, КВИЗ и др.)	4	По факту	
Взаимодействие с детьми, не имеющими статус ОВЗ	Организация работы с детьми «группы риска» в рамках ДОУ	Охват детей психологической помощью	2	По факту	
Взаимодействие с детьми, имеющими статус ОВЗ	Организация работы с детьми, имеющими ОВЗ в рамках ДОУ	Охват детей психологической помощью	2	По факту	
Участие в инновационной деятельности	Участие в методической работе на уровне учреждения и района участие в творческих группах, аттестационной и других комиссиях	Обобщение и предъявление своего опыта по освоению и внедрению в ДОУ ФГОС: Выступление на конференциях и других форумах района, города	3	По факту	
		Посещение РМО (работа в группе)	1	По факту	
		Выступление на РМО	2	По факту	
		Выступление на ВМО	3	По факту	
		Руководство (организация и проведение) РМО	5	По факту	
		Руководство (организация и проведение) ВМО	3	По факту	
		Выступление на педсовете, планерке на	1	По факту	

		уровне ДОУ		факту
		Тренинг на уровне ДОУ	2	По факту
		Открытое занятие на уровне ДОУ	3	По факту
		Мастер-класс для педагогов на уровне ДОУ	2	По факту
		Участие в творческой группе, в том числе рамках в базовой городской площадки	2	По факту
	Участие в конкурсах педагогического мастерства разного уровня Позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года», «Лучший педагог дополнительного образования», «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов), «Молодой воспитатель», «Хочу стать руководителем», «Лучший педагогический проект», «Педагогический дебют»	Очное участие в конкурсах (район, город, край)	5	На год
		Победитель на городском, краевом уровне	10	На год
		Публикация статьи (материала) на интернет портале КИМЦ ИПК	3	По факту
		Публикации статей (материала) на интернет порталах, в СМИ, электронных журналах, призовое место в интернет конкурсе (за все)	1	По факту
	Взаимодействие с социальными партнерами: Центр «Сознание, школы и т. д.	Разработка и реализация совместных творческих, социальных проектов и мероприятий (экскурсии)	2	Ежемесячно
		Сопровождение детей на экскурсиях, выездах 1 балл за один выезд	2	По факту
	Наставничество	Написание индивидуальной программы наставничества	1	По факту
		Сопровождение молодых специалистов, вновь прибывших педагогов в качестве наставника (наличие плана работы)	1	Ежемесячно
Достижения воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Подготовка команды участников к конкурсу	2	По факту
		Участие без победы	1	По факту
		Призовое место на уровне района	2	По факту
		Призовое место на уровне города	3	По факту
		Призовое место на уровне края	4	По факту
		Призовое место на уровне ДОУ	0,5	По факту
		Интернет конкурсы (факт участия не менее 5 участников, не более 3-х конкурсов в месяц)	1	По факту
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников во время посещения кабинета педагога – психолога	Создание безопасных условий пребывания детей в ДОУ	1	Ежемесячно
Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному решению конфликтов, адекватной самооценке	Высокие показатели воспитанности детей, отсутствие конфликтов в группах	2	Ежемесячно
ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				

Осуществлен не дополнитель ных работ	Создание условий для реализации образовательной программ, для воспитательного процесса в соответствии с образовательной программой (в зависимости от качества и объёма)	Оснащение кабинета педагога – психолога. Изготовление дидактических материалов (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.) (игры и материалы должны быть оформлены, содержать название, описание, варианты использования) (1-3 баллов, за одну игру в зависимости от качества и объёма работы, не более 2-х игр в месяц)	6	По факту
		Реализация краткосрочного проекта, не включенного в календарный план ДОУ, сроком от 2 недель до 1 месяца	1	По факту
		Реализация среднесрочного проекта: 2 – 4 месяца, не включенного в календарный план ДОУ	3	По факту
		Реализация долгосрочного проекта (учебный год), не включенного в календарный план ДОУ Оформляется подпроект с предоставлением продукта	1	По факту
	За расширение зоны обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)	Размещение подготовленной информации на ВК официальной платформе ДОУ: Размещение не более одного раза в месяц каждым педагогом. Информация не должна дублироваться. Материалы должны соответствовать критериям: оформление, наполняемость. Фоторепортаж (видеорепортаж)	1	По факту
		Мастер – класс (видео урок)	2	По факту
		Газета ДОУ	2	По факту
		Ведение госаблика ДОУ в ВКонтакте: Администратор	3	Ежемесячно
		Участие на утренниках и развлечениях ДОУ за каждый сценарий. 1 эпизодическая роль - 1 балл	3	По факту
		Участие на утренниках и развлечениях ДОУ за каждый сценарий. 1 главная роль – 2 балла	4	По факту
		Разработка сценария для мероприятия ДОУ вне календарного планирования Самостоятельно	2	По факту
		Совместно с другим педагогом	1	
		Оформление холлов, фойе, лестничных пролетов, залов в зависимости от тематики (1-5 баллов, в зависимости от объёма) Стенд – 1 балл	5	По факту
		Руководство, участие в работе различных групп, комиссий, объединений (в зависимости от качества и объёма работы, за каждое): Методический совет	2	Ежемесячно
		Творческая группа: Руководство – 2 балла	2	По факту
		Участие – 1 – 2 балла (в зависимости от объёма проделанной работы)		
		Комиссия по стимулирующим выплатам	3	Ежемесячно
	Комиссия по спорам	1	По факту	
	Личное участие в непрофессиональных творческих конкурсах, профсоюзных мероприятиях, спартакиадах: Волейбол, Битва хоров, и т. д.	Руководство подготовкой к непрофессиональным творческим конкурсам, спартакиадам (район, город)	2	По факту
		Подготовка к непрофессиональным творческим конкурсам, спартакиадам (район, город)	1	По факту
Участие без призового места в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном (городском) уровне		1	По факту	
Призовое место в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах		2	По факту	

			на районном уровне				
			Призовое место в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на городском уровне	3	По факту		
	За увеличение объёма выполняемых работ		Участие в жизни ДОУ (вне рабочего времени, в зависимости от объёма)	10	По факту		
			Подготовка учреждения к новому учебному году	5	По факту		
			Своевременное и качественное выполнение поручений Администрации	5	По факту		
			Другие виды неучтенных работ	10	По факту		
		Индивидуальная дополнительная работа с детьми с особыми образовательными		Наличие планов, положительная динамика результатов сопровождения на каждого дополнительного ребенка 0,5 балла за каждого дополнительного ребенка	5	По факту участия	
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Наличие наград		Наличие наград, но не более 8 баллов: Благодарность (диплом) на уровне ДОУ	0,5	По факту		
			Почетная грамота на уровне ДОУ	1			
			Благодарность (диплом) на уровне района	1			
			Почетная грамота на уровне района	2			
			Благодарность (диплом) на уровне города	2			
		Почетная грамота на уровне города	3				
	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников		Акции с детьми и родителями не более 4-х акций в месяц (уровень ДОУ, района, города, страны) 1 балл за каждую	4	По факту		
Обеспечение занятости детей	Организация образовательного процесса через совместную деятельность взрослого и детей (с предоставлением сопутствующей документации)		Кружковая работа (внутреннее совмещение) 8 занятий в месяц	6	По факту		
			Результативность работы кружка (1 раз в год – выступление на итоговом педсовете)	2	Апрель		
Учитель-дефектолог	ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ						
	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Мониторинг и своевременное выявление детей с проблемами в развитии, качественное оформление документов для обследования и психолого-педагогического сопровождения		Своевременное ведение диагностической документации	3	В квартал	
		Участие в составе комиссий, экспертно-аналитической деятельности, качественное и своевременное оформление документации.		Своевременное оформление документации по запросу администрации, родителей, педагогов.	1	По факту	
				Своевременное оформление документации для ППк ДОУ, за каждое	0,5	По факту	
				Своевременное оформление документации на ПМПк	5	По факту	
				1 балл за одно направление			
				Выполнение обязанностей секретаря ППк ДОУ	3	По факту	
		Составление и редактирование АОП		Адаптированная образовательная программа - 1-3 программы – 2 балла - 4-6 программ – 3 балла - 7-9 программ – 4 балла - 10-12 программ – 5 баллов	5	По факту	
				Составление ИОМ 1 балл за одну нозологию или уровень ТНР	5	По факту	
		Реализация ООП ДОУ, Профессиональная компетентность педагога	Разработка и внедрение программ по отдельным направлениям коррекционно-педагогической деятельности		Организация работы по дополнительной программе	3	По факту
					Презентация материала на педсовете		
		Отсутствие случаев нарушения дисциплины		В соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ и положения по этике	1	Ежемесячно	

		Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо не надлежаще образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	1	Ежемесячно
		Разработка письменных рекомендаций, консультации воспитателям и родителям групп общеразвивающей направленности по развитию	Размещение информации в уголках дефектолога в группах, на информационных стендах ДОУ (0,5 – 3 балла, в зависимости от объёма и содержания подготовленного материала)	3	По факту
			Предоставление письменных рекомендаций для воспитателей и родителей (по запросу воспитателя, родителя) (0,5 – 4 балла, в зависимости от количества обращений) Консультация на один возраст – 1 балл	4	По факту
		Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми	Внедрение в практику новых технологий	3	По факту
		Организация совместных мероприятий по инклюзии с другими специалистами ДОУ	Проведение совместных мероприятий по инклюзии детей с ОВЗ в образовательное пространство сверстников (квесты, соревнования, тематические мероприятия)	3	По факту
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ					
Эффективность работы с родителями	Организация работы с родителями в рамках ДОУ		Наличие положительных отзывов, благодарностей, благодарных писем от родителей (ВК, Яндекс, Flamp) 1 мероприятие – 1 балл	3	По факту
			Использование инновационных форм и методов работы с родителями (родительские клубы, гостиные, совместные проекты, КВИЗ и др.) 1 тематическое мероприятие – 2 балла	4	По факту
Участие в инновационной деятельности	Участие в методической работе на уровне учреждения и района участие в творческих группах, аттестационной и других комиссиях		Обобщение и предъявление своего опыта по освоению и внедрение в ДОУ ФГОС:		
			Выступление на конференциях и других форумах района, города	3	По факту
			Посещение РМО (работа в группе)	1	По факту
			Выступление на РМО	2	По факту
			Выступление на ВМО	3	По факту
			Руководство (организация и проведение) РМО	5	По факту
			Руководство (организация и проведение) ВМО	3	По факту
			Выступление на педсовете, планерке на уровне ДОУ	1	По факту
	Тренинг на уровне ДОУ	2	По факту		
		Открытое занятие на уровне ДОУ	3	По	

					факту
			Мастер-класс для педагогов на уровне ДОУ	2	По факту
			Участие в творческой группе, в том числе рамках в базовой городской площадки	2	По факту
	Участие в конкурсах педагогического мастерства разного уровня Позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года», «Лучший педагог дополнительного образования», «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов), «Молодой воспитатель», «Хочу стать руководителем», «Лучший педагогический проект», «Педагогический дебют»		Очное участие в конкурсах (район, город, край)	5	На год
			Победитель на городском, краевом уровне	10	На год
			Публикация статьи (материала) на интернет портале КИМЦ ИПК	3	По факту
			Публикации статей (материала) на интернет порталах, в СМИ, электронных журналах, призовое место в интернет конкурсе (за все)	1	По факту
			Взаимодействие с социальными партнерами: Центр «Сознание, школы и т. д.	2	Ежемесячно
			Сопровождение детей на экскурсиях, выездах 1 балл за один выезд	2	По факту
	Наставничество		Написание индивидуальной программы наставничества	1	По факту
			Сопровождение молодых специалистов, вновь прибывших педагогов в качестве наставника (наличие плана работы)	1	Ежемесячно
Достижения воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах		Подготовка команды участников к конкурсу	2	По факту
			Участие без победы	1	По факту
			Призовое место на уровне района	2	По факту
			Призовое место на уровне города	3	По факту
			Призовое место на уровне края	4	По факту
			Призовое место на уровне ДОУ	0,5	По факту
			Интернет конкурсы (факт участия не менее 5 участников, не более 3-х конкурсов в месяц)	1	По факту
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников во время посещения кабинета учителя-дефектолога		Создание безопасных условий пребывания детей в ДОУ	1	Ежемесячно
Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному решению конфликтов, адекватной самооценке При наличии дополнительной образовательной программы		Высокие показатели воспитанности детей, отсутствие конфликтов в группах	2	Ежемесячно
ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ					
Осуществление дополнительных работ	Создание условий для реализации образовательной программ, для воспитательного процесса в соответствии с образовательной программой (в зависимости от качества и объема)		Оснащение кабинета учителя – дефектолога. Изготовление дидактических материалов (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.) (игры и материалы должны быть оформлены, содержать название, описание, варианты использования) (1-3 баллов, за одну игру в зависимости от качества и объема работы, не	6	По факту

			более 2-х игр в месяц)		
			Реализация краткосрочного проекта, не включенного в календарный план ДОУ, сроком от 2 недель до 1 месяца	1	По факту
			Реализация среднесрочного проекта: 2 – 4 месяца, не включенного в календарный план ДОУ	3	По факту
			Реализация долгосрочного проекта (учебный год), не включенного в календарный план ДОУ Оформляется подпроект с предоставлением продукта	1	По факту
	За расширение зоны обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)		Размещение подготовленной информации на ВК официальной платформе ДОУ: Размещение не более одного раза в месяц каждым педагогом. Информация не должна дублироваться. Материалы должны соответствовать критериям: оформление, наполняемость. Фоторепортаж (видеорепортаж)	1	По факту
			Мастер – класс (видео урок)	2	По факту
			Газета ДОУ	2	По факту
			Ведение госаблика ДОУ в ВКонтакте: Администратор	3	Ежемесячно
			Участие на утренниках и развлечениях ДОУ за каждый сценарий 1 эпизодическая роль - 1 балл	3	По факту
			Участие на утренниках и развлечениях ДОУ за каждый сценарий 1 главная роль – 2 балла	4	По факту
			Разработка сценария для мероприятия ДОУ вне календарного планирования Самостоятельно	2	По факту
			Совместно с другим педагогом	1	
			Оформление холлов, фойе, лестничных пролетов, залов в зависимости от тематики (1-5 баллов, в зависимости от объёма) Стенд – 1 балл	5	По факту
			Руководство, участие в работе различных групп, комиссий, объединений (в зависимости от качества и объёма работы, за каждое): Методический совет	2	Ежемесячно
			Творческая группа Руководство – 2 балла	2	По факту
			Участие – 1 – 2 балла (в зависимости от объёма проделанной работы)		
			Комиссия по стимулирующим выплатам	3	Ежемесячно
			Комиссия по спорам	1	По факту
		Личное участие в непрофессиональных творческих конкурсах, профсоюзных мероприятиях, спартакиадах: Волейбол, Битва хоров, и т. д.		Руководство подготовкой к непрофессиональным творческим конкурсам, спартакиадам (район, город)	2
			Подготовка к непрофессиональным творческим конкурсам, спартакиадам (район, город)	1	По факту
			Участие без призового места в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном (городском) уровне	1	По факту
			Призовое место в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне	2	По факту
			Призовое место в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на городском уровне	3	По факту
	За увеличение объёма		Участие в жизни ДОУ (вне рабочего времени,	10	По

		выполняемых работ	в зависимости от объёма)		факту	
			Подготовка учреждения к новому учебному году	5	По факту	
			Своевременное и качественное выполнение поручений Администрации	5	По факту	
			Другие виды неучтенных работ	10	По факту	
			Индивидуальная дополнительная работа с детьми с особыми образовательными потребностями (сверх нормы нагрузки на 1 ставку)	Наличие планов, положительная динамика результатов сопровождения на каждого дополнительного ребенка 0,5 балла за каждого дополнительного ребенка	5	По факту участия
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Наличие наград		Наличие наград, но не более 8 баллов: Благодарность (диплом) на уровне ДОУ	0,5	По факту
				Почетная грамота на уровне ДОУ	1	
				Благодарность (диплом) на уровне района	1	
				Почетная грамота на уровне района	2	
				Благодарность (диплом) на уровне города	2	
			Почетная грамота на уровне города	3		
	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	Акции с детьми и родителями не более 4-х акций в месяц (уровень ДОУ, района, города, страны) 1 балл за каждую	4	По факту		
Обеспечение занятости детей	Организация образовательного процесса через совместную деятельность взрослого и детей (с предоставлением сопутствующей документации)	Кружковая работа (внутреннее совмещение) 8 занятий в месяц	6	По факту		
		Результативность работы кружка (1 раз в год – выступление на итоговом педсовете)	2	Апрель		
Учитель-логопед	ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ					
	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Мониторинг и своевременное выявление детей с проблемами в развитии, качественное оформление документов для обследования и психолого-педагогического сопровождения	Своевременное ведение диагностической документации	3	В квартал	
		Участие в составе комиссий, экспертно-аналитической деятельности, качественное и своевременное оформление документации.	Своевременное оформление документации по запросу администрации, родителей, педагогов.	1	По факту	
			Своевременное оформление документации для ППк ДОУ, за каждое	0,5	По факту	
			Своевременное оформление документации на ПМПк 1 балл за одно направление	5	По факту	
			Выполнение обязанностей секретаря ППк ДОУ	3	По факту	
		Составление и редактирование АОП	Адаптированная образовательная программа - 1-3 программы – 2 балла - 4-6 программ – 3 балла - 7-9 программ – 4 балла - 10-12 программ – 5 баллов	5	По факту	
	Составление ИОМ 1 балл за одну нозологию или уровень ТНР		5	По факту		
	Реализация ООП ДОУ, Профессиональная компетентность педагога	Разработка и внедрение программ по отдельным направлениям коррекционно-педагогической деятельности	Организация работы по дополнительной программе. Презентация материала на педсовете	3	По факту	
Отсутствие случаев нарушения дисциплины		В соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ и положения по этике	1	Ежемесячно		

		Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо не надлежаще образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	1	Ежемесячно
		Разработка письменных рекомендаций, консультации воспитателям и родителям групп общеразвивающей направленности по развитию детей	Размещение информации в уголках логопеда в группах, на информационных стендах ДОУ (0,5 – 3 балла, в зависимости от объёма и содержания подготовленного материала)	3	По факту
			Предоставление письменных рекомендаций для воспитателей и родителей (по запросу воспитателя, родителя) (0,5 – 4 балла, в зависимости от количества обращений) Консультация на один возраст – 1 балл	4	По факту
		Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми	Внедрение в практику новых технологий	3	По факту
		Организация совместных мероприятий по инклюзии с другими специалистами ДОУ	Проведение совместных мероприятий по инклюзии детей с ОВЗ в образовательное пространство сверстников (квесты, соревнования, тематические мероприятия)	3	По факту
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ					
Эффективность работы с родителями	Организация работы с родителями в рамках ДОУ		Наличие положительных отзывов, благодарностей, благодарных писем от родителей (ВК, Яндекс, Flamp) 1 мероприятие – 1 балл	3	По факту
			Использование инновационных форм и методов работы с родителями (родительские клубы, гостиные, совместные проекты, КВИЗ и др.) 1 тематическое мероприятие – 2 балла	4	По факту
Участие в инновационной деятельности	Участие в методической работе на уровне учреждения и района участие в творческих группах, аттестационной и других комиссиях		Обобщение и предъявление своего опыта по освоению и внедрению в ДОУ ФГОС: Выступление на конференциях и других форумах района, города	3	По факту
			Посещение РМО (работа в группе)	1	По факту
			Выступление на РМО	2	По факту
			Выступление на ВМО	3	По факту
			Руководство (организация и проведение) РМО	5	По факту
			Руководство (организация и проведение) ВМО	3	По факту
			Выступление на педсовете, планерке на уровне ДОУ	1	По факту
			Тренинг на уровне ДОУ	2	По факту
			Открытое занятие	3	По факту
			Мастер-класс для педагогов на уровне ДОУ	2	По факту
			Участие в творческой группе, в том числе	2	По факту

		рамках в базовой городской площадки		факту	
	Участие в конкурсах педагогического мастерства разного уровня Позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года», «Лучший педагог дополнительного образования», «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов), «Молодой воспитатель», «Хочу стать руководителем», «Лучший педагогический проект», «Педагогический дебют»	Очное участие в конкурсах (район, город, край)	5	На год	
		Победитель на городском, краевом уровне	10	На год	
		Публикация статьи (материала) на интернет портале КИМЦ ИПК	3	По факту	
		Публикации статей (материала) на интернет порталах, в СМИ, электронных журналах, призовое место в интернет конкурсе (за все)	1	По факту	
		Взаимодействие с социальными партнерами: Центр «Сознание, школы и т. д.	Разработка и реализация совместных творческих, социальных проектов и мероприятий (экскурсии)	2	Ежемесячно
			Сопровождение детей на экскурсиях, выездах 1 балл за один выезд	2	По факту
		Наставничество	Написание индивидуальной программы наставничества	1	По факту
			Сопровождение молодых специалистов, вновь прибывших педагогов в качестве наставника (наличие плана работы)	1	Ежемесячно
Достижения воспитанников		Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Подготовка команды участников к конкурсу	2	По факту
			Участие без победы	1	По факту
	Призовое место на уровне района		2	По факту	
	Призовое место на уровне города		3	По факту	
	Призовое место на уровне края		4	По факту	
	Призовое место на уровне ДОУ		0,5	По факту	
	Интернет конкурсы (факт участия не менее 5 участников, не более 3-х конкурсов в месяц)		1	По факту	
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников во время посещения кабинета учителя-логопеда	Создание безопасных условий пребывания детей в ДОУ	1	Ежемесячно	
Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному решению конфликтов, адекватной самооценке. При наличии дополнительной образовательной программы	Высокие показатели воспитанности детей, отсутствие конфликтов в группах	2	Ежемесячно	
ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ					
Осуществление дополнительных работ	Создание условий для реализации образовательной программ, для воспитательного процесса в соответствии с образовательной программой (в зависимости от качества и объема)	Оснащение кабинета учителя – логопеда. Изготовление дидактических материалов (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.) Игры и материалы должны быть оформлены, содержать название, описание, варианты использования (1-3 баллов, за одну игру в зависимости от качества и объема работы, не более 2-х игр в месяц)	6	По факту	
		Реализация краткосрочного проекта, не включенного в календарный план ДОУ,	1	По факту	

		сроком от 2 недель до 1 месяца			
		Реализация среднесрочного проекта: 2 – 4 месяца, не включенного в календарный план ДОУ	3	По факту	
		Реализация долгосрочного проекта (учебный год), не включенного в календарный план ДОУ Оформляется подпроект с предоставлением продукта	1	По факту	
	За расширение зоны обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)	Размещение подготовленной информации на ВК официальной платформе ДОУ: Размещение не более одного раза в месяц каждым педагогом. Информация не должна дублироваться. Материалы должны соответствовать критериям: оформление, наполняемость. Фоторепортаж (видеорепортаж)	1	По факту	
		Мастер – класс (видео урок)	2	По факту	
		Газета ДОУ	2	По факту	
		Ведение госпаблика ДОУ в ВКонтакте: Администратор	3	Ежемесячно	
		Участие на утренниках и развлечениях ДОУ за каждый сценарий. 1 эпизодическая роль - 1 балл	3	По факту	
		Участие на утренниках и развлечениях ДОУ за каждый сценарий. 1 главная роль – 2 балла	4	По факту	
		Разработка сценария для мероприятия ДОУ вне календарного планирования Самостоятельно	2	По факту	
		Совместно с другим педагогом	1		
		Оформление холлов, фойе, лестничных пролетов, залов в зависимости от тематики (1-5 баллов, в зависимости от объёма) Стенд – 1 балл	5	По факту	
		Руководство, участие в работе различных групп, комиссий, объединений (в зависимости от качества и объёма работы, за каждое): Методический совет	2	Ежемесячно	
		Творческая группа: Руководство – 2 балла	2	По факту	
		Участие – 1 – 2 балла (в зависимости от качества и объёма работы)			
		Комиссия по стимулирующим выплатам	3	Ежемесячно	
		Комиссия по спорам	1	По факту	
		Личное участие в непрофессиональных творческих конкурсах, профсоюзных мероприятиях, спартакиадах: Волейбол, Битва хоров, и т. д.	Руководство подготовкой к непрофессиональным творческим конкурсам, спартакиадам (район, город)	2	По факту
			Подготовка к непрофессиональным творческим конкурсам, спартакиадам (район, город)	1	По факту
			Участие без призового места в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном (городском) уровне	1	По факту
			Призовое место в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне	2	По факту
	Призовое место в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на городском уровне		3	По факту	
	За увеличение объёма выполняемых работ	Участие в жизни ДОУ (вне рабочего времени, в зависимости от объёма)	10	По факту	
		Подготовка учреждения к новому учебному году	5	По факту	
		Своевременное и качественное выполнение	5	По	

			поручений Администрации		факту	
			Другие виды неучтенных работ	10	По факту	
		Индивидуальная дополнительная работа с детьми с особыми образовательными потребностями (сверх нормы нагрузки на 1 ставку)	Наличие планов, положительная динамика результатов сопровождения. 0,5 балла за каждого дополнительного ребенка	5	По факту участия	
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Наличие наград		Наличие наград, но не более 8 баллов: Благодарность (диплом) на уровне ДООУ	0,5	По факту
				Почетная грамота на уровне ДООУ	1	
				Благодарность (диплом) на уровне района	1	
				Почетная грамота на уровне района	2	
				Благодарность (диплом) на уровне города	2	
				Почетная грамота на уровне города	3	
		Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	Акции с детьми и родителями не более 4-х акций в месяц (уровень ДООУ, района, города, страны) 1 балл за каждую	4	По факту	
Обеспечение занятости детей	Организация образовательного процесса через совместную деятельность взрослого и детей (с предоставлением сопутствующей документации)		Кружковая работа (внутреннее совмещение) 8 занятий в месяц	6	По факту	
			Результативность работы кружка (1 раз в год – выступление на итоговом педсовете)	2	Апрель	
Старший воспитатель	ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ					
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Наличие высококвалифицированных педагогов	Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	10	По факту	
	Инфраструктурные условия	Реализация плана мероприятий в соответствии с «Дорожной картой»	Исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с «Дорожной картой» развития МСО	10	По факту	
		Дизайн образовательной среды	Инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7	На год	
		Качество образовательной среды	Реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды	5	На год	
		Внедрение эффективных управленческих практик		Наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами федеральная – 7 баллов региональная – 5 баллов городская: - 3-5 площадок – 5 баллов - 1-2 площадки – 3 балла	7	На год
					5	
					5	
		Тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок	Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5		
	Безопасность образовательной деятельности		Отсутствие несчастных случаев детей и взрослых Приемка учреждения к новому учебному году в соответствии с графиком	3	На год	
				10		
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Мониторинг	Своевременное подведение итогов и оформление диагностической документации	2	По факту	
		Руководство работой консилиума, качественное и своевременное оформление документации на ПМПк	Своевременное ведение документации	5	На квартал	
		Организация	Организация и курирование	Организация и курирование дополнительных	5	По

	здоровьесберегающей среды в группе	мероприятий по оздоровлению детей	проектов по здоровьесбережению		факту
	Реализация ООП ДОУ, Профессиональная компетентность педагога	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого качества	Тематический внеплановый контроль	3	По факту
		Отсутствие случаев нарушения дисциплины	В соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ и положения по этике	1	Ежемесячно
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ на уровне учреждения и района	Организация инновационной деятельности педагогических работников, в т. ч. проектной деятельности	3	На год
			Организация разработки и реализация выбранных парциальных программ для ДОУ	3	На год
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ					
Эффективность работы с родителями	Организация работы с общим родительским комитетом в рамках ДОУ	Использование инновационных форм и методов работы с родителями (родительские клубы, гостиные, совместные проекты, КВИЗ и др.) за каждое мероприятие	3	По факту	
		Привлечение родителей к деятельности в ДОУ: результаты участия родителей в мероприятиях различного уровня	3	По факту	
		Посещаемость детей: Сад 80% - 10 баллов	10	По факту	
	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Организация способов изучения общественного мнения о качестве работы учреждения	3	По факту	
Участие в инновационной деятельности	Участие в методической работе на уровне учреждения и района	Обобщение и предъявление своего опыта по освоению и внедрению в ДОУ ФГОС: Выступление на конференциях и других форумах района, города	3	По факту	
		Выступление на РМО	2	По факту	
		Руководство (организация и проведение ВМО)	3	По факту	
		Руководство (организация и проведение РМО)	3	По факту	
		Участие в творческой группе, в том числе рамках в базовой городской площадке	2	По факту	
	Участие в конкурсах педагогического мастерства разного уровня	Очное участие в конкурсах (район, город, край)	5	На год	
		Победитель на городском, краевом уровне	10	На год	
		Публикация статьи (материала) на интернет портале КИМЦ ИПК	3	По факту	
		Публикации статей (материала) на интернет порталах, в СМИ, электронных журналах, призовое место в интернет конкурсе (за все)	1	По факту	
		Наличие участников Наличие победителей (лауреатов)	3 7	На год	
	Участие в конкурсах профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов), «Молодой воспитатель», «Хочу стать руководителем», Педагогический дебют» «Лучший педагогический проект»				
	Организация и курирование сетевого взаимодействия с ГИБДД, Пожарной частью, библиотекой, музеем,	Заключение договоров, разработка и реализация совместных творческих, социальных проектов и мероприятий (экскурсии)	3	По факту	

		школой, Автогородком и т. д.	Сопровождение детей на экскурсиях, выездах (за каждый выезд)	1	По факту
Кадровое обеспечение	Представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах Позиционирование профессиональных достижений ОУ Управленческое наставничество		Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5	
			Выступления, публикации ОУ	2 5	
			Участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами. Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству	7	На год
Организация здоровьесберегающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников		Создание безопасных условий пребывания детей в ДОУ	1	Ежемесячно
Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе, поиск эффективных решений конфликтных ситуаций, адекватной самооценки		Высокие показатели воспитанности педагогов, отсутствие конфликтов в ДОУ	3	Ежемесячно
Образовательные результаты	Учебные результаты		Наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10	
			Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы), но не более 13 баллов международный и всероссийский уровень, региональный уровень, муниципальный уровень	5 4 2	
	Воспитательная работа		Отсутствие случаев нарушений правил дорожного движения по вине детей	2	
			Организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5	
			Своевременное информирование руководителя ДОУ о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	4	
ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ					
Эффективность управленческой деятельности	Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания) Своевременное информирование руководителя образовательного учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не		Наличие и реализация программ и проектов	10	
			Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	4	

		исполняющих либо не надлежаще образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников		
Осуществление дополнительных работ	За расширение зоны обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)	Размещение подготовленной информации на ВК официальной платформе ДОУ: Размещение не более одного раза в месяц каждым педагогом. Информация не должна дублироваться. Материалы должны соответствовать критериям: оформление, наполняемость	1	По факту
		Фоторепортаж (видеорепортаж)		
		Ведение госаплика ДОУ в ВКонтакте: Администратор	3	Ежемесячно
		Организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, фестивали, марафоны, дни открытых дверей и т. д.) Уровень ДОУ – 1 балл Уровень района – 2 балла Уровень города – 3 балла Не более 10 баллов	1 2 3	По факту
		Руководство различными группами, комиссиями, объединениями. За каждое, но не более 20 баллов	5	Ежемесячно
	Личное участие в непрофессиональных творческих конкурсах, профсоюзных мероприятиях, спартакиадах: Волейбол, Битва хоров, и т. д.	Организация непрофессиональных творческих конкурсов, спартакиад (район, город)	2	По факту
		Подготовка к непрофессиональным творческим конкурсам, спартакиадам (район, город)	1	По факту
		Участие без призового места в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном (городском) уровне	1	По факту
		Призовое место в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне	2	По факту
		Призовое место в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на городском уровне	3	По факту
	За увеличение объема выполняемых работ	Участие в жизни ДОУ (вне рабочего времени, в зависимости от объема)	10	По факту
		Подготовка учреждения к новому учебному году	5	На год
		Своевременное и качественное выполнение поручений Администрации	5	По факту
		Различные отчеты (за каждый, в зависимости от сложности)	5	По факту
		Другие виды неучтенных работ	10	По факту
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Наличие наград	Наличие наград, но не более 8 баллов: Благодарность (диплом) на уровне ДОУ	0,5	По факту
		Почетная грамота на уровне ДОУ	1	
		Благодарность (диплом) на уровне района	1	
		Почетная грамота на уровне района	2	
		Благодарность (диплом) на уровне города	2	
	Почетная грамота на уровне города	3		
	Методическое сопровождение	Планирование и организация работы по внедрению современных технологий в практику ДОУ (за каждую)	5	По факту
Организация конкурсов, мастер-классов на уровне учреждения, района, города (за каждое)		5	На месяц	

			Помощь педагогам в подготовке к участию в методических объединениях, мастер-классах, конкурсах, аттестации: подготовленные материалы	5	На месяц
--	--	--	--	---	----------

8.2. Дополнить таблицу следующими должностями: руководитель структурного подразделения, заместитель руководителя структурного подразделения.

Руководитель структурного подразделения, Заместитель руководителя структурного подразделения	ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ				
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Ресурсная обеспеченность РППС	В соответствии с лицензией	7	
Наличие высококвалифицированных педагогов		Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	10		
Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда		Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	5		
Система непрерывного развития педагогических кадров		Наличие и реализация программы развития педагогических кадров	5		
Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3		
		Приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10		На год
	Реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	Исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	10		
	Информационная открытость образовательного учреждения	Полнота и актуальность информации на официальном сайте	5		
	Дизайн образовательной среды	Инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7		На год
	Качество образовательной среды	Реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды	5		На год
	Внедрение эффективных управленческих практик	Наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами федеральная – 7 % региональная – 5 % городская: - 3-5 площадок – 5 % - 1-2 площадки – 3%	7		На год
			5		
Тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок	Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5			
Сохранение здоровья детей в учреждении	Организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	Отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	3		
	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	Организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	5		
	Посещаемость детей	Не менее 80%	10		

Кадровое обеспечение	Позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года»; «Лучший педагог дополнительного образования»; «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)»; «Молодой воспитатель»; «Хочу стать руководителем», «Лучший педагогический проект». «Педагогический дебют»	Наличие участников Наличие победителей (лауреатов)	5 10	На год	
	Выполнение протокольных поручений	В полном объеме, без замечаний 1 поручение-5%, но не более 20% (кроме новостроек)	5		
	Представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах	Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5		
	Позиционирование профессиональных достижений ОУ	Выступления, публикации ОУ	2 5		
	Управленческое наставничество	Участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами. Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству	7	На год	
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ					
Обеспечение качества образования в учреждении	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие учреждений в инновационных конкурсах, участие педагогов в профессиональных конкурсах	5		
	Достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Победы учреждений в инновационных конкурсах, победы педагогов в профессиональных конкурсах	10		
Сохранность контингента воспитанников	Наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	Наличие призеров и победителей (за каждого)	10		
Образовательные результаты	Учебные результаты	Движение детей в пределах 1 – 2 % от общей численности	10		
	Внеучебные результаты	Наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10		
		Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень, региональный уровень, муниципальный уровень, но не более 13%	5 4 2		
	Воспитательная работа	Укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря 95-100%	Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	10 3	
		Положительная динамика снижения количества учащихся (воспитанников, семей), стоящих на учете в КДН	Отсутствие случаев нарушений правил дорожного движения по вине детей	2 2	
		Отсутствие случаев нарушений правил дорожного движения по вине детей	Организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5	

			Своевременное информирование руководителя МБДОУ о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	4	
ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ					
Эффективность управленческой деятельности	Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)		Наличие и реализация программ и проектов	10	
Организационная и финансово-хозяйственная деятельность	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Получение грантов		5	
		Предоставление платных образовательных услуг: - по тарифам, предусмотренным правовым актом города по постановлению города - по индивидуальным тарифам		5 10	
	Наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	До 100 детей От 100 до 150 детей Более 150 детей		5 8 10	

9. В Приложение 6 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 206 (приложение № 5 к коллективному договору) внести следующие изменения:

9.1. В таблице в графе должности слово «Руководитель» заменить на слово «Заведующий».

9.2. В таблице, в графе должности слова «Заместитель руководителя» заменить на слова «Заместитель заведующего», критерии по должности читать в следующей редакции:

Заместитель заведующего	1	2	3	4	5
	Критерии оценки эффективности и качества деятельности руководителя	Наименования	Индикатор	Предельный размер выплат к окладу, ставке заработной платы	Периодичность
ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ					
Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Ресурсная обеспеченность РППС		В соответствии с лицензией	7%	
	Наличие высококвалифицированных педагогов		Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	10%	
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда		Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	5%	
	Система непрерывного развития педагогических кадров		Наличие и реализация программы развития педагогических кадров	5%	
	Инфраструктура	Безопасность		Отсутствие несчастных случаев детей и	3%

рные условия	образовательной деятельности	взрослых		
		Приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%	На год
	Реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	Исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	10%	
	Информационная открытость образовательного учреждения	Полнота и актуальность информации на официальном сайте	7%	
	Дизайн образовательной среды	Инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%	На год
	Качество образовательной среды	Реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды	5%	На год
	Внедрение эффективных управленческих практик	Наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами федеральная – 7 % региональная – 5 % городская: - 3-5 площадок – 5 % - 1-2 площадки – 3%	7 % 5 % 5 % 3%	На год
	Тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок	Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%	
Сохранение здоровья детей в учреждении	Организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	Отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	3%	
	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	Организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	5%	
	Посещаемость детей	Не менее 80%	10%	
Кадровое обеспечение	Позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года»; «Лучший педагог дополнительного образования»; «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)»; «Молодой воспитатель»; «Хочу стать руководителем»; «Лучший педагогический проект». «Педагогический дебют»	Наличие участников Наличие победителей (лауреатов)	5% 10%	На год
	Выполнение протокольных поручений	В полном объеме, без замечаний 1 поручение-5%, но не более 20% (кроме новостроек)	5%	
	Представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах	Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%	
	Позиционирование профессиональных достижений ОУ	Выступления, публикации ОУ	2% 5%	
	Управленческое наставничество	Участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами. Реализация индивидуального плана	7%	На год

		мероприятий по наставничеству		
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ				
Обеспечение качества образования в учреждении	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие учреждений в инновационных конкурсах, участие педагогов в профессиональных конкурсах	5%	
		Победы учреждений в инновационных конкурсах, победы педагогов в профессиональных конкурсах	10%	
	Достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Наличие призеров и победителей (за каждого)	10%	
Сохранность контингента воспитанников	Наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	Движение детей в пределах 1 – 2 % от общей численности	10%	
Образовательные результаты	Учебные результаты	Наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%	
		Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень, региональный уровень, муниципальный уровень, но не более 13%	5 % 4 % 2 %	
	Воспитательная работа	Укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря 95-100%	10%	
		Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%	
		Положительная динамика снижения количества учащихся (воспитанников, семей), стоящих на учете в КДН	3%	
		Отсутствие случаев нарушений правил дорожного движения по вине детей	3%	
		Организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%	
		Своевременное информирование руководителя МБДОУ о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	4%	
ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
Эффективность управленческой деятельности	Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	Наличие и реализация программ и проектов	10%	
	Своевременное информирование руководителя образовательного учреждения о происшествии с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	4%	

		антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо не надлежаще образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников			
Организационная и финансово-хозяйственная деятельность	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения		Получение грантов	5%	
			Предоставление платных образовательных услуг: - по тарифам, предусмотренным правовым актом города по постановлению города - по индивидуальным тарифам	5% 10%	
	Наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	До 100 детей От 100 до 150 детей Более 150 детей	5% 8% 10%		

9.3. Дополнить таблицу следующими должностями: заместитель заведующего по ХЧ.

Заместитель заведующего по ХЧ	ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ				
	Создание условий для осуществления хозяйственной деятельности МБДОУ	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	5%	На квартал
Оперативная (бесперебойная) работа ДОУ	Своевременное и полное предоставление документов в МКУ ЦБУ	Счета	5%	На квартал	
	Осуществление систематического контроля за соблюдением всеми сотрудниками инструкций	Своевременная проверка знаний, проведение обучения, мониторинг соблюдения норм и правил ОТ, ПБ, Антитеррористическая защищенность объекта, теплобезопасность, электробезопасность	10%	На квартал	
	Работа по подготовке помещений и инженерных систем к их безопасному использованию в воспитательно-образовательном процессе	Своевременный анализ работоспособности инженерных сетей	5%	На квартал	
	Взаимодействие с надзорными органами по совершенствованию безопасных условий труда	Отсутствие замечаний надзорных органов	10%	На квартал	
Инфраструктурные решения	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%	На квартал	
		Приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%	На квартал	
Кадровое обеспечение	Выполнение протокольных поручений	В полном объеме, без замечаний 1 поручение-5%, но не более 20% (кроме новостроек)	5%	На квартал	
	Представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах	Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%	На квартал	
	Обеспечение бесперебойного процесса ДОУ младшим персоналом	100% укомплектованность кадрами	10%	На квартал	
Своевременное прохождение медицинских		5%	На		

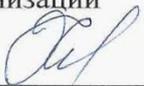
		осмотров персонала		квартал
		Специальная оценка условий труда	3%	На квартал
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ				
Сохранение здоровья детей в учреждении	Организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	Отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	5%	На квартал
ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
Состояние помещений и территории учреждения	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Отсутствие замечаний учреждения, надзорных органов администрации	10%	На квартал
	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации	5%	На квартал
Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	От 98% до 99%	8%	На квартал
		От 99,1% до 100%	10%	
Эффективное проведение мероприятий	Экономия ресурсов	Экономия все видов потребляемых ресурсов: электроэнергия, тепло, водопотребление	5%	На квартал
	Обеспечение пожарной и электробезопасности	Организация требований обеспечения	3%	На квартал
	Обеспечение учета материальных средств и их сохранности	Своевременная постановка на учёт материальных ценностей, приобретенных ДООУ за счет бюджетных, внебюджетных средств	5%	
	Своевременное списывание малоценного имущества и средств с нулевой балансовой стоимостью	Акты списания	3%	На квартал
	Сохранность материальных ценностей	Частичная инвентаризация	3%	На квартал
	Отсутствие обоснованных жалоб по результатам конкурсных процедур	Своевременное предоставление документов	5%	На квартал
	Заключение контрактов для обеспечения жизнедеятельности ДООУ	Своевременное заключение контрактов	7%	На квартал
Осуществление дополнительных работ	Личное участие в непрофессиональных творческих конкурсах, профсоюзных мероприятиях, спартакиадах: Волейбол, Битва хоров, и т. д.	Руководство подготовкой к непрофессиональным творческим конкурсам, спартакиадам (район, город)	2%	На квартал
		Подготовка к непрофессиональным творческим конкурсам, спартакиадам (район, город)	1%	На квартал
		Участие без призового места в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном (городском) уровне	1%	На квартал
		Призовое место в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на районном уровне	2%	На квартал
		Призовое место в непрофессиональных акциях, творческих конкурсах, спартакиадах на городском уровне	3%	На квартал
		Участие в жизни ДООУ (вне рабочего времени, в зависимости от объёма)	10%	На квартал
	За увеличение объёма выполняемых работ	Другие виды неучтенных работ	10%	На квартал
Высокий уровень педагогическо	За наличие наград	Наличие наград, но не более 8 баллов: Благодарность (диплом) на уровне ДООУ	0,5%	На квартал

	го мастерства при организации воспитательного процесса		Почетная грамота на уровне ДООУ	1%	На квартал
			Благодарность (диплом) на уровне района	1%	На квартал
			Почетная грамота на уровне района	2%	На квартал
			Благодарность (диплом) на уровне города	2%	На квартал
			Почетная грамота на уровне города	3%	На квартал
	Эффективность управленческой деятельности	Своевременное информирование руководителя образовательного учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо не надлежаще образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	4	На квартал

Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 01.09.2024 года.

От работодателя:

Заведующий дошкольной образовательной организации

 / В.А. Холодкова

«18» 10 2024г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации общеобразовательной организации

 / Е.И. Соколова

«18» 10 2024г.



М.П.