

**Реализация региональной целевой модели наставничества
в МБДОУ №206 г. Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://mbdou206krsk.ru/nastavnichestvo
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	Приказ о внедрении целевой программы наставничества в МБДОУ № 206
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	Положение о наставничестве МБДОУ №206
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	Дорожная карта наставничества МБДОУ №206
Наличие Программы наставничества ОО	Программа наставничества МБДОУ №206
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	Приказ о назначении куратора в МБДОУ №206
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	8
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	Приказ о закреплении наставнических пар/групп в МБДОУ № 206
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	11
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	8
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	11
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	11
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	11
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	100%
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	8
Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических	11,6%

<p>работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	0
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	96%
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	83%